

Số: /BC-UBND

Sơn Thủy, ngày tháng 12 năm 2025

BÁO CÁO
Số liệu giáo viên, nhân viên trên địa bàn xã Sơn Thủy

Thực hiện Công văn số 2897/SGDDĐT-TCCB ngày 22/12/2025 của Sở Giáo dục và Đào tạo Quảng Ngãi về việc phối hợp cung cấp số liệu giáo viên, nhân viên, UBND xã Sơn Thủy báo cáo những nội dung cụ thể sau:

1. Về các chủ trương, giải pháp công tác cán bộ đã triển khai thực hiện trong nhiệm kỳ 2020-2025

Trong nhiệm kỳ 2020 - 2025, công tác cán bộ được xác định là nhiệm vụ then chốt, có ý nghĩa quyết định đến chất lượng hoạt động của các cơ sở giáo dục tại địa phương. Các cấp ủy đảng, chính quyền địa phương chỉ đạo, quán triệt và triển khai nghiêm túc các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác cán bộ; từng bước đổi mới, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

1.1. Về tuyển dụng

Công tác tuyển dụng được thực hiện theo đúng quy định hiện hành, đảm bảo nguyên tắc công khai, minh bạch, công bằng. Việc tuyển dụng gắn với nhu cầu thực tế về vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh, ưu tiên người có trình độ chuyên môn phù hợp. Qua nhiệm kỳ, chất lượng đội ngũ tuyển dụng mới từng bước được nâng lên, góp phần bổ sung nguồn nhân lực có trình độ, đáp ứng yêu cầu đổi mới và phát triển của địa phương.

1.2. Về bố trí, sử dụng

Công tác bố trí, sử dụng viên chức được thực hiện cơ bản phù hợp với chuyên môn, năng lực cá nhân; đảm bảo tính kế thừa và phát triển. Thường xuyên rà soát, sắp xếp lại đội ngũ theo hướng tinh gọn, hiệu quả. Việc phân công nhiệm vụ đối với từng viên chức rõ ràng, gắn trách nhiệm cá nhân với kết quả thực hiện nhiệm vụ, qua đó phát huy được vai trò, tinh thần trách nhiệm và tính chủ động của viên chức, nhà giáo.

1.3. Về quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng

Công tác quy hoạch cán bộ được triển khai theo đúng quy trình, đảm bảo dân chủ, khách quan và đúng tiêu chuẩn, điều kiện. Việc quy hoạch gắn với đánh giá viên chức hằng năm và nhu cầu phát triển của từng đơn vị.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng được quan tâm, chú trọng cả về chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, bồi dưỡng quản lý giáo dục. Luôn tạo điều kiện để giáo viên, nhân viên được tham gia các lớp bồi dưỡng chuyên môn do các cấp tổ chức. Hình thức đào tạo, bồi dưỡng đa dạng, phù hợp với điều kiện thực tiễn, góp phần nâng cao trình độ, năng lực công tác của đội ngũ cán bộ, nhà giáo.

1.4. Về khen thưởng, kỷ luật

Hằng năm, công tác khen thưởng được thực hiện kịp thời, đúng đối tượng, đúng thành tích, có tác dụng động viên, khích lệ cán bộ, viên chức, nhà giáo tích

cực thi đua hoàn thành tốt nhiệm vụ của viên chức. Công tác kỷ luật được thực hiện nghiêm minh, đúng quy định, đảm bảo tính giáo dục, phòng ngừa, góp phần giữ vững kỷ cương, kỷ luật trong cơ quan, đơn vị.

1.5. Về chính sách cán bộ, nhà giáo

Các chế độ, chính sách đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên được triển khai đầy đủ, kịp thời theo quy định của Nhà nước. Quan tâm thực hiện các chính sách về tiền lương, phụ cấp, bảo hiểm, chế độ nâng lương, nghỉ phép, nghỉ hưu, cũng như các chính sách động viên, hỗ trợ khác. Qua đó, đời sống vật chất và tinh thần của đội ngũ cán bộ, nhà giáo từng bước được cải thiện, tạo điều kiện để yên tâm công tác, gắn bó lâu dài với đơn vị, địa phương.

2. Thực trạng đội ngũ cán bộ quản lý các đơn vị, cơ sở giáo dục hiện nay (Trên địa bàn xã hiện nay có 06 đơn vị trường: 03 trường tiểu học và Trung học cơ sở; 01 trường mầm non; 02 trường mẫu giáo).

2.1. Về cán bộ quản lý các đơn vị, cơ sở giáo dục

Cán bộ quản lý giáo dục					
	Tổng số	Trình độ chuyên môn (CD, ĐH, ThS, TS...)	Trình độ lý luận chính trị	Trình độ ngoại ngữ/ tiếng dân tộc	Trình độ Tin học
Hiệu trưởng + Mầm non	03	Đại học	Trung cấp: 03	Tiếng anh B: 03, Hre 03	Tin B: 03
+ Tiểu học	01	Đại học	Trung cấp: 01	Tiếng anh A2: 01	UWDTH cơ bản: 01
+ THCS	02	ĐH: 01, Thạc sĩ: 01	Trung cấp: 02	Tiếng pháp C: 01 Tiếng anh B: 01	Tin B: 02
P.Hiệu trưởng + Mầm non	03	Đại học	Trung cấp: 03	Tiếng anh B: 03, Hre 03	Tin B: 03
+ Tiểu học	03	Đại học	Trung cấp: 03	Tiếng anh B: 02 Tiếng anh A: 01 Hre: 03	Tin B: 01 Tin CB: 01, Trung cấp: 01
+ THCS	03	Đại học	Trung cấp: 02 Cao cấp: 01	Tiếng anh B: 03 Hre: 03	Tin B: 03

2.2. Về đội ngũ giáo viên, nhân viên

Đội ngũ giáo viên, nhân viên					
	Tổng số	Trình độ chuyên môn (TC, CD, ĐH, ThS, TS...)	Trình độ lý luận chính trị	Trình độ ngoại ngữ/ tiếng dân tộc	Trình độ Tin học
Giáo viên + Mầm non	35	ĐH: 25, CD: 9 TC: 1	TC: 02 Sơ cấp: 16	Tiếng anh: 35 Hre: 14	Tin B 32 T. cấp: 03
+ Tiểu học	58	ĐH: 56 CD: 01 TC: 01	Sơ cấp: 09	ĐH: 02 Tiếng anh B: 46 H re: 07	Tin B: 51
+ THCS	38	Thạc sĩ: 01 ĐH: 37	T. cấp: 05 Sơ cấp: 15	Tiếng anh B: 31 Tiếng anh B1: 01 Tiếng anh B2: 02 Hre: 02	ĐH: 01 CD: 03 Tin B: 28
Nhân viên + Mầm non + Tiểu học + THCS	04 0 03	TC:03 ĐH: 03	 Sơ cấp: 03	Tiếng anh B: 03 Tiếng anh B: 03	Tin B: 02 T. cấp: 01 Tin B: 02

3. Đánh giá ưu, khuyết điểm

3.1. Ưu điểm

Cấp ủy, lãnh đạo đơn vị đã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sát sao công tác cán bộ; kịp thời quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

Công tác tuyển dụng, bố trí, sử dụng cán bộ được thực hiện tương đối chặt chẽ, đúng quy định, cơ bản phù hợp với vị trí việc làm, chuyên môn và năng lực của cán bộ, giáo viên, nhân viên. Công tác cán bộ được quan tâm chỉ đạo thường xuyên, thực hiện đúng chủ trương, quy định.

Đội ngũ cán bộ, giáo viên cơ bản đảm bảo về số lượng, từng bước nâng cao về chất lượng. Tinh thần trách nhiệm, ý thức chấp hành kỷ luật, kỷ cương của cán bộ, giáo viên được nâng lên.

3.2. Khuyết điểm

Công tác quy hoạch, đào tạo cán bộ kế cận ở một số thời điểm còn chậm, chưa đồng bộ. Một số cán bộ, giáo viên chưa mạnh dạn đổi mới trong công việc, phương pháp giảng dạy.

Việc đánh giá cán bộ đôi lúc còn nể nang, chưa thật sự phản ánh đúng năng lực, hiệu quả công tác, nguồn nhân lực chất lượng cao còn hạn chế, ảnh hưởng đến việc bố trí, sử dụng lâu dài.

Một số cán bộ, giáo viên, nhân viên còn hạn chế trong việc tự học, tự bồi dưỡng,

Trên đây là báo cáo cung cấp số liệu giáo viên, nhân viên, Ủy ban nhân dân xã Sơn Thủy kính báo cáo/.

Nơi nhận:

- Sở GD&ĐT (Báo cáo);
- CT, các PCT UBND xã
- Phòng Văn hoá - Xã hội xã;
- Lưu: VT, TH.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Dương Tấn Phúc